

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Oggetto: D.G.R. n. 507 del 02/05/2022. Indizione concorso pubblico per titoli ed esami per n. 5 posti di categoria giuridica B3, posizione economica B3, profilo professionale B3/AF “Collaboratore ai servizi di supporto”, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno.

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l’articolo 15 della legge regionale n. 18 del 30 luglio 2021 “Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale”;

VISTA la legge regionale 31 dicembre 2021 n. 38 - Disposizioni per la formazione del bilancio 2022-2024 della Regione Marche (Legge di stabilità 2022);

VISTA la legge regionale 31 dicembre 2021 n. 39 - Bilancio di Previsione 2022-2024;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 1682 del 30/12/2021 - Attuazione della deliberazione legislativa “Bilancio di previsione 2022-2024” approvata nella seduta del Consiglio – Assemblea legislativa n. 51 del 29 dicembre 2021 - Documento tecnico di accompagnamento 2022-2024;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 1683 del 30/12/2021 - Attuazione della deliberazione legislativa “Bilancio di previsione 2022 - 2024” approvata nella seduta del Consiglio – Assemblea legislativa n. 51 del 29 dicembre 2021. Bilancio finanziario gestionale 2022 – 2024;

DECRETA

- di indire la procedura concorsuale pubblica per titoli ed esami per la copertura, nell’ambito della struttura amministrativa della Giunta regionale, di n. 5 posti di categoria B3, posizione economica B3, profilo B3/AF “Collaboratore ai servizi di supporto”, secondo il bando di concorso Allegato “A”, che forma parte integrante del presente atto;
- di stabilire che la spesa annua complessiva derivante dal presente provvedimento, comprensiva degli oneri a carico dell’Amministrazione e IRAP, è di presunti € 145.580,44, e che la quota parte ricadente nel corrente anno di presunti € 12.131,70, trova copertura sui seguenti capitoli del bilancio regionale 2022-2024, annualità 2022:
 - 2011010005 per € 8.808,66 (retribuzioni lorde);
 - 2011010016 per € 2.559,57 (oneri a carico dell’amministrazione);
 - 2011010027 per € 763,47 (IRAP).

I relativi impegni di spesa verranno assunti con successivo atto della Direzione Risorse umane e strumentali, secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, in coerenza con la corretta classificazione di bilancio, in relazione alla futura allocazione delle risorse umane.



Per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio, trattandosi di spesa obbligatoria.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(Daniela Del Bello)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;

D.L. 30 aprile 2022, n. 36;

Deliberazione della Giunta regionale n. 614 del 23/05/2022;

Deliberazione della Giunta regionale n.507 del 02/05/2022 relativa all'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, contenente il Piano occupazione del personale del comparto della Giunta regionale – Anno 2022.

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Con il piano occupazionale relativo al personale del comparto della Giunta regionale adottato con deliberazioni della Giunta regionale n. 507 del 02/05/2022, (adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024), sono stati previsti complessivi n. 8 posti di categoria B3, posizione economica B3, profilo professionale B3/AF "Collaboratore ai servizi di supporto, per le esigenze amministrative delle strutture della Giunta regionale, da ricoprire mediante procedura concorsuale.

Alla data di approvazione della DGR 507/2022, la Giunta regionale aveva ancora una graduatoria aperta, relativa alla stessa posizione economica B3 e stesso profilo professionale B3/AF "Collaboratore ai servizi di supporto"; graduatoria che si riferiva ad una precedente procedura concorsuale bandita con Decreto n.855 del 24/12/2019, la cui graduatoria finale è stata approvata con Decreto n. 748 del 24/11/2020.

Si è dunque proceduto allo scorrimento della graduatoria sopra citata, chiamando gli ultimi candidati idonei presenti in essa, grazie ai quali si sono coperti n.3 posti del piano occupazionale del personale del comparto della Giunta regionale – Anno 2022 approvato con la DGR n.507/2022.

Relativamente agli adempimenti di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001, è stata inviata, con nota protocollo n. 1138177/2022, comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni Servizio mobilità ed agli uffici regionali competenti in materia di collocamento e politiche attive del lavoro.

Per tutto quanto premesso e nelle more delle comunicazioni degli Enti sopra interpellati, si propone l'indizione della procedura concorsuale pubblica per titoli ed esami per la copertura, nell'ambito della struttura amministrativa della Giunta regionale, di n. 5 posti di categoria B3, posizione economica B3, profilo professionale B3/AF "Collaboratore ai servizi di supporto", per le esigenze amministrative delle strutture della Giunta regionale - secondo il bando di concorso Allegato "A", che forma parte integrante del presente atto.

Al presente concorso viene applicata la riserva di n. 2 posti a favore dei militari volontari congedati ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del D.lgs. 15 marzo 2010, n. 66.

Il calcolo tiene conto della frazione di riserva di posto determinata con precedente concorso di pari categoria.

Per la partecipazione alla procedura è richiesto il possesso di uno dei titoli di studio indicati all'art. 2, comma 1, lettera d) del bando di concorso.

In ragione delle domande che perverranno, l'Amministrazione, ai fini della celerità della procedura selettiva può decidere di effettuare una prova preselettiva, secondo i criteri stabiliti all'art. 7 comma 3 del regolamento approvato con DGR n.614/2022.



I criteri dell'eventuale prova preselettiva sono stabiliti, oltre che nel regolamento sopra citato anche all'art. 6, comma 5 del bando di concorso.

Nel caso in cui venga deciso di effettuare tale prova preselettiva, l'Amministrazione o la Commissione esaminatrice stabilirà e specificherà un numero di candidati da ammettere alle successive prove. Resta fermo che gli eventuali candidati che avessero comunque nella prova preselettiva lo stesso punteggio dell'ultimo candidato da ammettere, saranno anche 'essi ammessi a sostenere le prove d'esame.

L'art. 3 del DL 30.04.2022, n. 36, prevede, per i concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale, l'espletamento di almeno una prova scritta e una prova orale. Con il presente bando si prevede di effettuare una prova scritta ed una prova pratico attitudinale.

Le materie oggetto delle prove di esame sono state definite tenuto conto dei risultati attesi e delle conoscenze caratterizzanti il profilo professionale messo a concorso.

Ai sensi dell'art. 37, comma 1, del D.lgs. n.165/2001, si procederà anche all'accertamento delle conoscenze dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza della lingua inglese.

Ai fini dell'espletamento del concorso, compresa la valutazione dei titoli e del curriculum professionale, trovano applicazione le disposizioni della deliberazione di Giunta regionale n. 614 del 23/05/2022, concernente le disposizioni in materia di accesso all'impiego regionale, e, per quanto dalla stessa DGR non previsto, trova applicazione il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 e s.m..

L'avviso di selezione è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regionale Marche (BURM) e sulla Gazzetta Ufficiale, serie speciale concorsi.

L'avviso è altresì pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso al fine di garantire le adeguate forme di pubblicità.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato alle ore 14:00 (quattordici) del 25° giorno, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale. Le domande vanno inoltrate secondo uno schema predisposto dal Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, collegandosi al link indicato all'indirizzo:

<http://www.regione.marche.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso> - concorsi per tempo indeterminato, nella pagina specifica del concorso, previo pagamento della tassa di concorso pari a € 10.00.

Non verranno prese in considerazione le istanze inviate in altra modalità.

Alla nomina della commissione esaminatrice, si provvederà, con successivo decreto della Direzione Risorse umane e strumentali, struttura competente in materia di personale.

La spesa annua complessiva derivante dal presente provvedimento, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, è di presunti € 145.580,44, e che la quota parte ricadente nel corrente anno di presunti € 12.131,70, trova copertura sui seguenti capitoli del bilancio regionale 2022-2024, annualità 2022:

- 2011010005 per € 8.808,66 (retribuzioni lorde);
- 2011010016 per € 2.559,57 (oneri a carico dell'amministrazione);
- 2011010027 per € 763,47 (IRAP).

I relativi impegni di spesa verranno assunti con successivo atto della Direzione Risorse umane e strumentali, secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, in coerenza con la corretta classificazione di bilancio, in relazione alla futura allocazione delle risorse umane.

Per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio,



trattandosi di spesa obbligatoria I dati acquisiti saranno trattati in conformità all’informativa, Allegato “B”, che forma parte integrante del presente atto.

Si attesta l’avvenuta verifica dell’inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell’art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i

Il responsabile del procedimento
(*Mauro Sebastianelli*)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A – Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 5 posti di categoria B3, posizione economica B3, profilo professionale B/AF “Collaboratore ai servizi di supporto” – per le esigenze amministrative della Giunta regionale - tempo indeterminato e pieno.

Allegato B – Informativa sul trattamento dei dati personali

